

ETISKE RETNINGSLINJER FOR SKISTYRET

Tillit og respekt

Norges Skiforbund er Norges nest største særforbund. Våre verdier er tuftet på idrettens fellesverdier som er glede, felleskap, helse og ærlighet. Organisasjonen skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. I det følgende oppstilles etiske retningslinjer som inneholder generelle prinsipper for aktsomhet og adferd som skal gjelde for skistyret. De etiske retningslinjene skal være en støtte for skistyrets medlemmer, slik at vår viktige og synlige posisjon i Norge kan ivaretas.

Etikk handler om fellesskapsverdier og de normer og regler som må etterleves for at fellesskapet skal fungere på en god måte. Etikk kan enkelt defineres som menneskelige hensyn og omtanke i samhandling med andre – hva som oppfattes som rett og galt.

I Skiforbundet ønsker vi en bevisstgjøring av at det kan oppstå interessekonflikter mellom skistyret, grenkomiteer og administrasjon. Vi har en rekke forhold som regulerer skistyrets ansvar og myndighet, i form av lovverk, delegasjonsreglement, avtaler og retningslinjer. Det som kan være mer uklart, er de normer og verdier du som skistyremedlem er bundet av. Hvordan påvirker din personlige atferd ditt eget og andres tillitsverv og administrasjonens arbeidsforhold, og hvordan kan du være en god representant for Skiforbundet?

Å gjøre det rette bygger på din og dine styrekollegers grunnleggende ærlighet og integritet. Skiforbundets gode navn og rykte avhenger av din dømmekraft og din evne til å leve deg inn i hvordan andre opplever deg.

I mange tilfeller er det helt klart hva som er etisk korrekt, men du vil kanskje komme opp i situasjoner hvor det er vanskeligere for deg å være sikker på riktig handlemåte. Disse retningslinjene har som siktemål å gi råd og veiledning om spørsmål eller omstendigheter du kan bli stilt overfor.

Ingen retningslinjer – uansett hvor omfattende – kan forutse enhver situasjon. Skiforbundet forventer at alle tillitsvalgte holder den høyeste etiske standard i alle forhold som gjelder foreningsvirksomheten; kolleger imellom, eksternt overfor ansatte, medlemmer, kunder, forretningsforbindelser og konkurrenter.

Personlig og kollegial atferd, lojalitet

Alle Skistyrets medlemmer forventes å oppføre seg på en måte som skaper tillit og respekt utad, og som styrker samholdet i Skistyret og innad i Skiforbundet. Etisk opptreden i arbeidet betyr ærlighet og rettskaffenhet i samhandling med andre tillitsvalgte, ansatte, medlemmer, kunder, leverandører, offentlige myndigheter og konkurrenter. Skiforbundets omdømme, herunder hvordan vi oppfattes i media og av det norske folk, er også vårt alles ansvar.

Skistyrets medlemmer har et særlig ansvar for, ved sitt eksempel og sine beslutninger, å fremme en kultur som har et godt forankret etisk grunnlag. Det forventes at alle skistyrets medlemmer utviser høy moralsk integritet, og opptrer redelig i alle saker som vedrører Skiforbundet direkte og indirekte. Som styremedlem skal du opptre profesjonelt og representativt, og ikke foreta handlinger eller gi uttalelser som kan skade eller fremstå som negativt for Skiforbundet eller idretten.

Skistyret skal ha et sunt, trygt og åpent arbeidsmiljø. Skistyret skal tilrettelegge arbeidet på en slik måte at du ikke utsettes for forhold internt som kan føre til at du legger vekt på andre hensyn enn de du er satt til å ivareta for å fremme skiidrettens interesser.

Beslutninger som fattes i skistyret er kollegiale beslutninger. Når en beslutning er tatt skal du som styremedlem være lojal mot kollegiets beslutning, og støtte arbeidet med implementeringen av den. Som styremedlem har du et ansvar for å bistå i gjennomføringen av beslutningene på en positiv og konstruktiv måte.

Lojalitet overfor Skiforbundet skal være en selvfølge i enhver situasjon. Lojalitet skal dog ikke være til hinder for en åpen kommunikasjon internt i Skiforbundet. Skistyrets medlemmer skal oppmuntre til informasjon og meningsyttringer, også når det innebærer elementer av kritikk.

Forholdet til ansatte

Skistyret v/Skipresident er generalsekretærens leder, generalsekretæren er administrasjonens leder. Når det gjelder faglig og sportslig virksomhet er grenkomiteleder sportssjefens leder, sportsjefen er grenens leder.

Skistyrets medlemmer skal lojalt forholde seg til rapporteringslinjene i organisasjonen. Dersom et skistyremedlem finner at forhold ved saksbehandling, eller utøvelse av jobbrelatert virksomhet, ikke holder nødvendig standard eller følger vedtatte beslutninger, skal dette rapporteres i henhold til rapporteringslinjene.

Skistyrets medlemmer skal utvise aktsomhet ved blant annet å vise respekt for de ansatte og deres roller, ved tilstedeværelse i kontorlokalene til Skiforbundet, samt ved tilstedeværelse på arrangementer o.l. hvor de ansatte har sitt daglige virke.

Taushetsplikt og vern av Skiforbundets verdier

Skistyrets medlemmer plikter å etterleve de grunnleggende verdiene, og ta vare på Skiforbundets øvrige verdier, både materielle og immaterielle. I tillegg til penger, eiendommer og andre materielle verdier utgjør også avtaler, systemer, registre, rutiner etc. store verdier for Skiforbundet. Disse verdiene er av betydning for vårt organisasjonsvirke, vår konkurransedyktighet og vår forretningsmessige suksess.

Eksempler på beskyttelsesverdig informasjon er:

- sponsoravtaler og opplysninger om ulike typer forretningsforbindelser
- mediaavtaler
- personlige opplysninger
- medlemsdatabase
- avtaler og kontrakter

Opplysninger om ovenstående er konfidensielle, og må ikke bringes utenforstående til del. Utenforstående forstås som enhver person som ikke har legitimt behov for informasjonen/opplysningene for å utføre sitt virke. All informasjon, dokumentasjon m.v. som mottas, herunder styrepapirer, opplysninger om sportslige forhold, økonomiske forhold eller andre forhold du blir kjent med som styremedlem, skal behandles konfidensielt. Informasjonen skal heller ikke brukes i egen vinnings hensikt.

Alle medlemmer i Skistyret har taushetsplikt om det de får kjennskap til i sitt tillitsverv, eller om forhold knyttet til ansatte, medlemmer, forretningsforbindelser m.v. Taushetsplikten gjelder ikke bare utad, men også overfor styrekollegaer og andre som ikke har behov for de aktuelle opplysningene av hensyn til sitt tillitsverv.

Taushetsplikten skal ikke være til hinder for at du skal informere Skipresident/styrekollegiet når og hvis du blir oppmerksom på forhold som er i strid med gjeldende regelverk fastsatt av myndighetene. Dette gjelder også ved brudd på interne bestemmelser og retningslinjer, ved feil som blir begått, eller forhold som for øvrig kan skade tilliten og omdømmet til Norges Skiforbund.

Gaver, reise og representasjon

Ved mottak av gaver, middager, reiser, klær og utstyr etc. må du som styremedlem opptre varsomt og ikke sette deg i en situasjon hvor habilitet i forhold til ditt virke kan påvirkes negativt. Imidlertid kan du motta gaver uten vesentlig verdi når slike også gis til andre som har et lignende forhold til kunde/leverandør. Unntak gjelder også ubetydelige gaver som er vanlige i forretningslivet. Det henvises for øvrig til kjøregregler for reiser til arrangement, billetter til arrangement og retningslinjer for profileringsklær, hvor dette er regulert i henhold til offentlige regler/forskrifter, og skattemyndighetenes krav. I tvilstilfeller må Skipresident eller Generalsekretær rådføres.

Som skistyremedlem skal du opptre nøkternt når du pådrar Skiforbundet kostnader, og du skal ved reiser og representasjon ikke påføre Skiforbundet unødige utgifter.