

Workshop: Alpinforeldre

Når: Gjennomført under samling i Trettenhallen 2. november. Grupper ble satt sammen på tvers av klubbene.

Problemstilling: Rekruttere foreldre til roller i klubb og krets, eks. Trener, dugnadshjelp, styreverv, rennkomité ...

Målsetting med workshop: Erfaringsutveksling på tvers av klubbene i kretsen. Komme med forslag til punkter som det kan jobbes med i krets, klubb og fra foresatte.

Ta eierskap i at dette er en utfordring for drift av alpinsporten og at engasjement fra foresatte er en nøkkelfaktor for å beholde utøverne i sporten lengst mulig.

Som alpinforeldre, hvilke roller/ oppgaver må fylles av foreldre?

Oppsummert; alle roller! Noen ildsjeler finnes rundt i klubbene, men til syvende og sist står det på foreldrene!

Med utgangspunkt i forrige oppgave, hvilke barrierer ligger der for at disse rollene/ oppgavene blir fylt?

Kunnskap, økonomi, manglende opplæring, uengasjerte foreldre (alpint er ikke en sport der en bare slipper av barna), tilgang på bra utstyr og muligheter for vedlikehold, usikkerhet rundt egne ferdigheter, tid, folk blir ikke spurt om å bli med, sosialt...

Alle kjenner på en eller flere av disse barrierene.

For å senke disse barrierene og ta eierskap i roller og oppgaver, hva kan...

.. kretsen gjøre?

Kretsen kan jobbe for å fremme samarbeid mellom klubbene, hjelpe til med nettverksbygging og utdanning av trenere, TD osv... Sette opp egen side for kjøp salg av utstyr, kvalitets sikre informasjonskanaler.

.. klubben gjøre?

Klubben må sørge for at informasjon vedrørende de forskjellige rollene er tilgjengelig, det krever opplæring. Klubben må sørge for at alle føler seg inkludert slik at de som vil hjelpe til får oppgaver. Vanskelige oppgaver kan løses ved "fadderordning", nye i klubben kan følge de mer erfarne på en trening og lære både om utstyr og rutiner i klubben. Prøv også nye arenaer for å møtes på ski/ rekruttering. F.eks. ski-SFO, husk bare å notere navn på nye ansikter. Del opp ansvar slik at ikke enkelte sitter med mange arbeidsoppgaver, det kan gå utover kvalitet..

.. du som foresatt gjøre?

Foreldre må vise engasjement og ta initiativ, sørg selv for at du er informert. Alt skjer ikke i bakken, noen må også sørge for at sosiale arrangementer fungerer, bygge nettverk mellom foreldre i egen klubb og i krets. Vi er alle ambassadører for sporten og vi kan

framsnakke dens positive sider og samtidig drepe noen fordommer som eksisterer der ute. Slik kan vi som foreldre også sørge for rekruttering til sporten.

Del gjerne noen suksesshistorier, hva har fungert?

Ivrige trenere har smittsom effekt i klubben som hjelper på rekruttering og trivsel. Det er mye bra aktivitet i kretsen.

Oppsummering

Klubbene har helt klart forskjellige utfordringer, noen har ett oppsving i antall utøvere, mens andre må jobbe hardere for å rekruttere til klubben. Likevel er mye felles og det er helt klart nyttig og dele erfaringer slik at en kan finne nye måter å utvikle egen klubb videre. Noen nøkkelord som mange påpekte er samarbeid og opplæring.